Приложение 5

к положению об оплате труда

работников МАОУ ДОД ЦДО

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителей и их заместителей руководителя**

| Должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы\* |
| --- | --- | --- | --- |
| наименование | индикатор |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Руководитель учреждения, заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  |
| Стабильное функционирование учреждения | выполнение муниципального задания | 100 % | 4 % |
| соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя | отсутствие претензий надзорных органов, учредителя | 5 % |
| своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя | 5 % |
| обеспечение стабильности работы в коллективе | отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе | 3 % |
| Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников | отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками | количество пропусков учащихся, воспитанников по неуважительным причинам | 10 % |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | наличие квалифицированных педагогических кадров | исполнение плана повышения квалификации педагогических кадров | 3 % |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  |
| Развитие деятельности учреждения | реализация проектов, программ, реализуемых учреждением | муниципального уровня | 5 % |
| регионального уровня | 10 % |
| взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие | мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период  | 5 % |
| Выплаты за качество выполняемых работ  |
| Достижения обучающихся, педагогов в мероприятиях | результативность участия в мероприятиях (победители, призовые места) | на региональном уровне | 25% |
| соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в мероприятиях | более 0,2 | 15 % |
| Достижения учреждения  | признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами | освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения | 5 % |
| положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения |  5 % |