

**СОДЕРЖАНИЕ**

1. Общие положения

2. Цели и задачи

3. Содержание деятельности

4. Организация работы школы молодого педагога

5. Функции и обязанности

6. Права участников школы молодого педагога

7. Ответственность

**1.Общие положения**

## Школа молодого педагога (далее школа) – добровольное творческое объединение педагогов дополнительного образования (далее педагогов), стремящихся совершенствовать и расширять свои знания в области дополнительного образования, развивать свой интеллект и профессиональное самосознание.

## Школа молодого педагога – элемент методической системы МАОУ ДОД ЦДО, объединяющий молодых педагогов, имеющих стаж менее 5 лет и квалификационный разряд не выше 10-го.

## Школой молодого педагога может руководить заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР или методист.

#### 2.Цели и задачи

2.2Цель: создание условий для профессионального роста молодых педагогов, формирование потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2.3 Задачи:

-удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений;

-способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;

- помогать молодым педагогам, внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.

**3. Содержание деятельности**

3.1 Содержание деятельности школы включает четыре направления:

- психологические основы адаптации педагога;

- организация учебно-воспитательного процесса;

- документация в работе молодого педагога;

- методическое сопровождение молодого педагога.

3.2  На занятиях школы молодого педагога оказывается теоретическая и

практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и

организации образовательного процесса:

- работа с документацией, образовательными программами;

- современные подходы к занятию;

- культура анализа и самоанализа занятия, досугового мероприятия;

- диагностика обученности, реальных способностей воспитанников;

- диагностика воспитанности.

3.2  Руководитель школы молодого педагога организует:

- наставничество;

- взаимопосещение занятий педагогов;

- теоретическую декаду «молодые - молодым»;

- помощь в выборе темы по самообразованию;

- совместная диагностика профессиональной деятельности и уровня усвоения программного материала;

- подготовка небольших сообщений теоретического характера.

**4. Организация работы школы молодого педагога**

4.1 Школа молодого педагога проводится в форме теоретических и практических занятий 1 раз в месяц.

4.2 Документация школы молодого педагога:

-  положение о школе молодого педагога;

-  план работы;

- банк данных о молодых педагогах: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания учебного заведения);

- методические рекомендации;

- сведения о темах самообразования;

- анализ работы.

4.3 Основные формы работы школы молодого педагога:

*-*  занятия;

*-* открытые уроки и внеклассные мероприятия по направлению

деятельности;

*-* лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспи­тания.

**5. Функции и обязанности**

5.1. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведе­ние практических семинарских занятий, заслушивание отчетов членов школы молодого педагога по вопросам орга­низации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

5.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

5.3. Организация работы по изучению передового педагогического опы­та в образовательных учреждениях. (МАОУ ДОД ЦДО, ЕПК, МБОУ, МУК,)

**6. Права участников школы молодого педагога**

-принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;

-использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;

-получать консультативную помощь от педагогов-наставников, повышать свою квалификацию;

- вносить предложения по совершенствованию работы школы «Молодого учителя».

**6. Ответственность**

Участники и руководитель школы молодого педагога несут ответст­венность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.